

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПОЛТАВСЬКИЙ КОМЕРЦІЙНИЙ ТЕХНІКУМ

ЗВІТ
директора Полтавського комерційного технікуму
про виконання умов контракту за період з 1 січня 2016 року
по 1 січня 2017 року

ЗМІСТ

Вступ	с. 2
I. Формування контингенту студентів. Результати вступної компанії.	с. 3-4
II. Кадрове забезпечення. Підвищення кваліфікації викладачів.	с. 5-6
III. Виховна робота	с. 7-10
IV. Практична підготовка студентів та працевлаштування випускників.	с. 10-12
V. Використання енергоресурсів. Ремонтно-будівельні роботи.	с. 12-15
VI. Розвиток соціальної сфери	с. 15-17
VII. Фінансово-господарська діяльність.	с. 17-18
VIII. Про розрахунки з установами, банками, підприємствами та іншими організаціями.	с. 18

ВСТУП

Я, як директор технікуму, у 2016 звітному періоді вирішував перспективні і поточні завдання, визначені Міністерством освіти і науки України і в межах наданих мені повноважень приймав адекватні управлінські рішення щодо організації навчально-виховного процесу відповідно до Конституції України деяких засад Закону України № 1556-VII «Про вищу освіту», Указів Президента України, постанов ВРУ та КМУ.

За цей період навчальний заклад не втратив позицій на ринку праці надання освітніх послуг Полтавщини.

Технікум має добру репутацію серед роботодавців і залишається основним постачальником кадрів для підприємств торгівлі та закладів ресторанного господарства м.Полтави та Полтавської області.

Полтавський комерційний технікум у 2016 році продовжував проводити підготовку молодших спеціалістів з таких спеціальностей:

- 076 Підприємництво торгівля та біржова діяльність
- 181 Харчові технології
- 241 Готельно-ресторанна справа

У 2013 році технікум був атестований на спроможність здійснювати повну середню освіту та отримав свідоцтво про атестацію серію ЗД № 021422.

Як директор технікуму протягом 2016 року доповідав про результати своєї роботи:

- на зборах трудового колективу;
- на профспілкових зборах щодо виконання умов Колективного договору;
- на засіданнях Адміністративної та педагогічної рад, про підсумки роботи за навчальний рік та про результати фінансово-господарської роботи.

Таким чином даний звіт є узагальненням і охоплює період календарного 2016 року.

I. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ. РЕЗУЛЬТАТИ ВСТУПНОЇ КОМПАНІЇ 2016 РОКУ.

Управління системою професійної орієнтації направлене на забезпечення цілі професійної орієнтації - надання профорієнтаційних послуг у повному обсязі учнівській молоді з метою вільного і свідомого вибору професії з урахуванням попиту ринку праці, професійних інтересів, нахилів, здібностей та стану здоров'я особи. Основними завданнями організації системи професійної орієнтації у Полтавському комерційному технікумі є:

- заохочення та формування позитивного відношення молоді до здобуття вищої освіти;
- розповсюдження інформації про технікум;
- залучення молоді до вступу на навчання до ПКТ;
- підвищення іміджу;
- надання допомоги у виборі майбутньої професії.

У 2016 році формування контингенту студентів здійснювалося з випускників шкіл в м. Полтава та Полтавської області.

Значно посилилася робота з колективами професійних закладів області. Були укладені угоди співпраці з профтехнічними закладами м.Кременчука та м.Миргорода. В результаті такої роботи до технікуму на заочну форму навчання вступили 60 студентів з цих міст.

Учні системи професійної освіти запрошувалися для участі у спільних спортивних змаганнях, професійних конкурсах та олімпіадах.

Викладачі профільних дисциплін технікуму запрошувались членами Державних екзаменаційних комісій у заклади профтехосвіти Департаменту освіти у науки України Полтавської ОДА.

Тричі на рік відбувалися загальнотехнікумівські заходи «День відкритих дверей» та «День профорієнтації». Профорієнтаційна робота проводилася у відповідності з планом. Питання профорієнтаційної роботи були предметом обговорення на засіданнях педагогічних рад, нарад у директора.

Було оновлено сайт технікуму, матеріали, які розміщувалися, дали змогу абітурієнтам отримати об'єктивну інформацію щодо умов організації навчально-виховного процесу.

У 2016 році проводилася робота спільно з Міським центром зайнятості, технікум двічі брав участь у міських заходах «Ярмарок професій» та «Абітурієнт-2016». Біля 500 учнів шкіл та ПТУ міста було запрошено до технікуму.

Профорієнтаційна робота у технікумі зорієнтована на безперервний процес і не закінчується підготовкою до прийому у технікум, а продовжується зі студентами в період їх навчання.

Під час вступної кампанії 2016 року вся робота приймальної комісії велася у програмному забезпеченні «Єдиної державної бази з питань освіти». Реєстраційні дані абітурієнтів під час прийому документів вносилися до ЄДБО. Також реєструвалися результати проходження вступних випробувань у конкурсному відборі за сертифікатами ЗНО. На підставі оброблених даних був

сформований наказ про зарахування до технікуму студентів у відповідності до ліцензованих обсягів та Правил прийому.

Протягом звітного періоду Приймальна комісія і предметні екзаменаційні комісії відповідно до « Положення про приймальну комісію» були оновлені на 40 відсотків і працювали злагоджено, об'єктивно. Екзаменаційні матеріали для вступних випробувань вчасно затверджувалися, складалися в достатній кількості, а за об'ємом і змістом відповідали вимогам навчальних програм загальноосвітньої підготовки. До участі в роботі приймальної комісії залучалися викладачі середніх шкіл, професійних ліцеїв м.Полтави.

За звітний період скарг, апеляцій від абітурієнтів та їх батьків не надходило.

Вступна кампанія 2016 року була найскладнішою за останні роки, не зважаючи на об'єктивні і суб'єктивні складнощі.

Технікум дотримався ліцензійних умов та виконав обсяги державного замовлення відповідно до Контракту про підготовку фахівців за державним замовленням на 2016 року.

Підсумки прийому у 2016 року

	Подано заяв на денну та заочну форму навчання		Фактично зараховано	
	2015	2016	2015	2016
денна форма	138	197	116	100
заочна форма	86	83	68	73
	224	280	184	173

Навчальний заклад веде підготовку фахівців за двома формами навчання: денна та заочна. Контингент згідно форми 2-3 НК на 1.10.2016 року склав:

Загальна кількість студентів	486
денна форма	340
заочна форма	146
держзамовлення	318
контракт	168

II. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ. ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ВИКЛАДАЧІВ

Навчально-виховний процес у технікумі забезпечують 33 штатні педагогічні працівники. Педагогічний колектив технікуму об'єднано у 6 циклових комісій. За результатами атестацій педагогічних працівників мають вищу кваліфікаційну категорію 13 осіб (39 %), першу категорію 8 викладачів, другу кваліфікаційну категорію - 7 чоловік; 5 викладачів мають категорію спеціаліст. Всі викладачі мають вищу базову освіту, що відповідає профілю навчальних дисциплін, які вони викладають.

Кадровий склад циклових комісій забезпечує навчальний процес на рівні вимог державних стандартів вищої школи. Постійно здійснюється оновлення педагогічного складу циклових комісій шляхом залучення до викладання молодих спеціалістів.

Формування та реалізація кадрової політики нашого навчального закладу проводиться у такому напрямку:

1. Удосконалення системи конкурсного обрання педагогічних працівників за об'єктивними та прозорими критеріями.
2. Моніторинг якості викладання навчальних дисциплін (у тому числі спираючись на сучасні психологічні методи досліджень).
3. Залучення до навчально-виховного процесу педагогів вищої школи, фахівців виробництва та бізнесу.
3. Забезпечення ефективності стажування та підвищення кваліфікації педагогічних працівників на виробництві, в центрах післядипломної освіти.
4. Удосконалення системи формування педагогічної компетентності молодих викладачів.
5. Розробка й удосконалення об'єктивних показників результативності, що характеризують діяльність викладацького складу технікуму.
6. Застосування соціально-психологічних досліджень з метою вивчення психологічної атмосфери в академічних групах, у стосунках між викладачами та студентами.
7. Формування сучасного наукового кадрового потенціалу, здатного забезпечити розробку та впровадження інноваційних освітніх технологій.
8. Формування умов для відбору та просування молодих викладачів
9. Реалізація кадрової політики за критеріями професійного розвитку персоналу:
 - компетентність у дорученій сфері освітньої діяльності;
 - сучасна світоглядна й гуманітарна компетентність педагогічних працівників;
 - здатність до універсального, творчого, соціально-відповідального мислення;
 - результативність щодо створення для студентів навчальної літератури;
 - використання новітніх навчально-інформаційних технологій;
 - здатність до комунікації, автономності та відповідальності;
 - спроможність до роботи в умовах відкритості;
 - поведінка, базована на науковому світогляді, критичному та незалежному мисленні, відкритості й толерантності, розвиненому почутті власної гідності;

- активний спротив корупційним проявам;
- спроможність створювати високий рівень психологічної комфортності та успішності педагогічної діяльності;
- ступінь задоволеності студентів якістю викладання.

Робота з укомплектування керівного складу проводилася згідно до Наказу Міністерства освіти України за № 320 від 21. 11. 1995 року «Про виконання постанови Кабінету Міністрів України від 20. 10. 1995 року № 847 «Про затвердження Положення про формування кадрового резерву керівників державних підприємств, установ і організацій» та Наказу Міністерства освіти України № 336 від 04. 12. 1995 року «Про роботу з кадрами». Створено резерв керівного складу.

У 2016 році був розроблений перспективний план атестації на 2016-2020 роки. Педагогічні працівники технікуму атестуються відповідно «Типового положення про атестацію педагогічних працівників України». Склад атестаційної комісії щорічно затверджується наказом директора технікуму. Атестація викладачів проходить відкрито, гласно, відповідно до термінів установлених положенням, згідно розроблених графіків атестації викладачів.

Чергова атестація педагогічних працівників проведена у 2016 році. Перегляд документів атестації показує, що організаційно і методично вона проведена правильно, у відповідності з Положенням про атестацію педагогічних працівників, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 р. № 930. Накази, протоколи, атестаційні листи оформлені відповідно вимогам, порушень немає.

Підвищення рівню ефективності атестації педпрацівників у 2015-2016 році було досягнуто за рахунок фахового самовдосконалення педагогічних працівників у міжатестаційний період та здійснення комплексного оцінювання педагогічної діяльності працівників із застосуванням параметрів і критеріїв оцінювання результативності їх професійної діяльності за весь міжатестаційний період. Усі педагогічні працівники раз у 5 років проходять підвищення кваліфікації. Система підвищення кваліфікації викладачів та майстрів виробничого навчання, адміністративних працівників включає в себе:

- навчання на ФПК;
- проходження стажування;
- участь в роботі семінарів, конференцій;
- самоосвіта.

Підвищення кваліфікації викладацького складу проходить згідно плану і здійснюється шляхом навчання на факультеті Міжгалузевого інституту підвищення кваліфікації та перепідготовки спеціалістів при ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», Полтавському обласному інституті післядипломної педагогічної ім. М.В.Остроградського.

З метою активізації роботи кадрового потенціалу в технікумі розроблена система матеріальних стимулів за вагомі творчі досягнення в науково - методичній роботі.

За звітний період вибуло два викладачі і відповідно було прийнято на роботу 2 викладачі.

III. ВИХОВНА РОБОТА

У Полтавському комерційному технікумі сформована чітка система виховної роботи, що зорієнтована на підготовку майбутніх фахівців сфери ресторанного господарства, здатних забезпечити розвиток, збагачення та збереження національного надбання України.

Виховна робота здійснюється згідно з Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», положеннями Загальної декларації прав людини, Державною національною програмою «Освіта» /Україна ХХІ ст./, Програмою правової освіти населення України, Державною програмою розвитку фізичної культури і спорту в Україні, Концепцією виховання дітей та молоді в національній системі освіти, Концепцією національно-патріотичного виховання молоді, Концепцією реалізації державної політики у сфері протидії наркоманії, боротьби з незаконним обігом наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів, Статутом технікуму.

Діяльність усіх суб'єктів виховного процесу була спрямована на пошук нових педагогічних технологій, визнання пріоритету самовиховання студентів, індивідуальної діяльності, орієнтованої на розвиток власного потенціалу.

Виховна робота проводиться згідно з планом виховної роботи технікуму. У всіх структурних підрозділах своєчасно проводяться засідання ради класних керівників, старостати, виховні години, тематика яких розробляється на основі рекомендацій Міністерства освіти і науки України, професійної специфіки відділення, визначних дат в історії держави, області, міста й узгоджується із заступником директора з виховної роботи.

Реалізація завдань виховної роботи передбачала пріоритетні напрями національно-патріотичного, морально-правового, художньо-естетичного, трудового, фізичного, екологічного виховання і здійснювалася за такими аспектами:

- організаційно-методологічне забезпечення;
- культурно-просвітницька робота та організація студентського дозвілля;
- національне виховання;
- соціально-виховна робота;
- робота органів студентського самоврядування

Зміст виховної діяльності сплановано у відповідності до наступних ключових ліній:

- ціннісне ставлення до себе;
- ціннісне ставлення до сім'ї, родини, людей;
- ціннісне ставлення особистості до суспільства і держави;
- ціннісне ставлення до праці;
- ціннісне ставлення до природи;
- ціннісне ставлення до культури і мистецтва.

Виховна робота у звітному році була направлена на створення сприятливих умов для всебічного розвитку студентів на кожному з вікових етапів, їх адаптації в соціумі, формування демократичного світогляду, ціннісних орієнтирів, засвоєння морально-етичних норм, сприйняття власної

індивідуальності, впевненості в собі, на усвідомленому виборі здорового способу життя, на осмислення самовизначення в обраній професії, на пропаганду духовних надбань українського народу, на виховання любові до рідної землі, мови, на формування правової культури, негативного ставлення до протиправних діянь, розвиток студентського самоврядування, співпрацю з батьками, з закладами охорони здоров'я та громадськими організаціями.

На початку навчального року були проведені збори зі студентами нового набору для ознайомлення з правилами внутрішнього розпорядку, які діють в технікумі та проведено перше заняття на тему: «Щоб у серці жила Україна».

Національно – патріотичне виховання реалізується шляхом формування національної свідомості і відповідальності за долю України, кращих рис української ментальності, виховання любові до рідної землі, її історії, відновлення і збереження історичної пам'яті. З метою виховання патріотизму, бережливого ставлення до національного багатства країни проведені відкриті виховні заходи на різну тематику:

- До Дня міста: «Моя Полтава на тебе схожа , а без Полтави я жити не можу»;
- До Дня української писемності і мови;
- До Дня Соборності України: «Соборна моя Україно!»;
- До дня працівників освіти;
- До дня українського козацтва;
- До міжнародного дня студентів;
- До новорічних свят;
- До міжнародного Дня рідної мови: «Мова, ця велична і проста», «О мово рідна, золота колиско!», «Слово батьків з усіх віків».

Інтелектуально-духовне виховання реалізується шляхом розвитку пізнавального інтересу, творчої активності, мислення, виховання свідомого творчого ставлення до навчання, формування навичок і умінь самостійної роботи, виховання здатності формувати та відстоювати власну позицію. З цією метою на технологічному відділенні студенти залучаються до роботи в предметних гуртках, проводяться тематичні конференції та круглі столи, вікторини, виставки робіт гуртківців, конкурси професійної майстерності.

Громадянсько-правове виховання передбачає прищеплення поваги до прав і свобод людини та громадянина, виховання поваги до конституції України, національної символіки, формування політичної та правової культури особистості, сприяння розвитку громадської активності студентів через студентське самоврядування. З цією метою на технологічному відділенні проводились тематичні виховні години («Символи нашої державності», «Конституція України – логічне продовження розвитку українського демократичного державотворення»), місячник право – виховної роботи. Крім того проводилась активна індивідуальна виховна робота зі студентами схильними до правопорушень. Проведено ряд бесід зі студентами на тему: «Чесність та порядність – обов'язок кожного громадянина», «Кримінальна відповідальність та її наслідки», «Дотримання законів – запорука успішної діяльності працівника сфери ресторанного господарства».

Моральне виховання реалізується шляхом формування почуття власної гідності, честі, свободи, рівності, працелюбності, самодисципліни, моральної культури особистості, засвоєння моральних норм, принципів, категорій, ідеалів суспільства на рівні власних переконань. З цією метою було проведено загальнотехнікумівське свято до дня святого Валентина, до міжнародного Дня прав жінок і миру «Цілую матері натружені руки». Проведені індивідуальні бесіди зі студентами на теми: «Азбука родинного виховання», «Доброта в твоєму серці...», «Людина та її манери.»

Екологічне виховання реалізується шляхом формування основ глобального екологічного мислення та екологічної культури, оволодіння знаннями та практичними вміннями раціонального природокористування, виховання почуття відповідальності за природу та національне багатство. З цією метою на відділенні проведені виховні години та бесіди на тему: «Чорнобильський вітер віє у душах...», «Екологічні проблеми рідного краю», «Будь природі другом!», «Ми діти Землі!»

Естетичне виховання реалізується шляхом формування умінь і навичок творчої художньо-естетичної діяльності, що базується на національних традиціях України та кращих надбаннях світової культури. З цією метою у звітному році студенти активно залучалися до участі в художній самодіяльності, приймали участь у обласному міжвузівському конкурсі «Студентська весна», загальноміському заході «Ярмарка професій», «Полтава вишивана».

Трудове виховання реалізується шляхом формування особистості яка свідомо та творчо ставиться до праці. З цією метою на відділенні організовані трудову десанти по прибиранню закріпленої території за технікумом, організоване щотижневе чергування груп в навчальному закладі, проведені індивідуальні бесіди зі студентами на тему: «Дотримання норм трудової дисципліни студентом».

Фізичне виховання та утвердження здорового способу життя є невід'ємним елементом загальної культури особистості. З цією метою студенти активно залучалися до участі у спортивних секціях. У звітному році студенти приймали участь в:

- традиційній легкоатлетичній естафеті на призи газет «Зоря Полтавщини» (3 місце), «Полтавський Вісник» (8 місце)
- першість міста з міні-футболу серед студентської молоді ВНЗ I-II рівня акредитації м. Полтави
- змагання з шахів в залік обласної Спартакіади ВНЗ I-II рівня акредитації м.Полтави (Іванова В. - 4 місце, Павелко Я. - 7 місце, Заєць М. - 8 місце)
- змагання з волейболу (чоловіки) в залік обласної Спартакіади ВНЗ I-II рівня акредитації м. Полтави (7 місце)
- змагання з настільного тенісу в залік обласної Спартакіади ВНЗ I-II рівня акредитації м.Полтави (9 місце).

Крім того проведені такі заходи як День здоров'я та бесіди на тему: «Шкідливим звичкам скажемо ні!»

Робота з батьками – це спільна цілеспрямована робота з виховання студентів шляхом залучення батьків до навчально-виховного процесу та своєчасне інформування батьків про результати навчання та поведінки їх дітей. З цією метою на відділенні протягом звітнього року постійно проводилися індивідуальні зустрічі з батьками студентів, бесіди та консультації з питань навчання, виховання дітей та працевлаштування випускників, підтримувався зв'язок з родинами, де виховуються студенти схильні до правопорушень, класними керівниками було організовано відвідування студентів, які мешкають на приватних квартирах та в гуртожитку, а про результати повідомлено батьків. Також проводилися загальнотехнікумівські збори. Роботу класних керівників координувала голова ради класних керівників Даценко Н.Г.

IV. ПРАКТИЧНА ПІДГОТОВКА СТУДЕНТІВ, ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ

Основою передумовою працевлаштування випускників є якісна практична підготовка студентів. Висока конкуренція на ринку праці передбачає розробку нових механізмів співпраці з закладами ресторанного господарства задля підвищення ефективності навчання. Теоретична підготовка є необхідною складовою, але не повноцінним результатом навчання, зважаючи на сучасний етап розвитку галузі ресторанного господарства, необхідно вдало поєднувати практичну підготовку і теоретичне навчання. У зв'язку з цим метою освітніх закладів є підготовка кадрів з ґрунтовними теоретичними знаннями та розвиненими професійними вміннями й навичками, творчих особистостей, здатних до вирішення складних технологічних завдань.

Практична підготовка майбутніх молодших спеціалістів сфери ресторанного господарства та торгівлі розширює як теоретичні знання так і професійні навички студентів.

Згідно навчального плану велика частина практичної підготовки студентів припадає на III та IV курс навчання, а саме зі спеціальності 5.05170101 «Виробництво харчової продукції» навчальна практика проходить 5 та 6 семестрі, технологічна практика (офіціантська) в 6 семестрі, технологічна практика (кухарська) в 6 семестрі та переддипломна практика в 7 семестрі. Зі спеціальності 5.14010102 «Ресторанне обслуговування» навчальна практика становить в 4 семестрі, технологічна практика в 5,6 семестрі та професійна практика в 6 семестрі.

Зі спеціальності 5.03051001 «Товарознавство та комерційна діяльність» навчальна практика проходить у 4, 5 та 6 семестрі, технологічна практика після 6 семестру.

Перелічені етапи практики з кожної спеціальності відображають поетапний процес професійної практичної підготовки, де кожен вид практики є логічним продовженням попереднього.

У звітному році навчальну практику студенти технологічного відділення проходили в таких закладах ресторанного господарства м. Полтави як: їдальні («Домашня кухня», «Мама Міла», «Полтавські страви», «Смачна країна»,

«Старе місто»), кафе («Кавалер», «У сестер», «Аквамарин», «Апельсин», «Білий кролик»), ресторани («Диканька», «Арена», «BirHause»).

Перелічені ЗРГ мають потужну базу виробництва з повним технологічним циклом і забезпечують виконання студентами – практикантами програми навчальної практики. Контроль за виконанням студентами практичних завдань є обов'язком майстра виробничого навчання, який регулює усі організаційні процеси, що пов'язані з практичною підготовкою.

Технологічна практика організовується в закладах ресторанного господарства м. Полтави та області. Керівниками технологічної практики є викладачі спеціальних дисциплін, що заздалегідь уклали угоди з провідними ЗРГ на проходження студентами різних видів технологічної практики (офіціантської та кухарської).

У звітному році технологічну практику студенти проходили в таких ЗРГ м. Полтави та області як: ГРК «Глухомань», ГРК «Віват Провінція», ГРК «Верхоли», ресторан «FOOD&FOREST», кафе «Апельсин», ресторан «Полтава», суши-бар «KIOTORICH», кафе «У сестер», ресторан «Диканька», кафе-кондитерська «Полтавська здоба», кафе «Веритас», кафе «Вогник», кафе-бар «Рандеву», кафе-піцерія «Метр», кафе-бар «Техас», диско-бар «Муза-бар», кафе «Openkichen», кафе «Європа», народний ресторан «Шалена шкварка», ресторан «NewYorkStreetPizza».

Всі бази технологічної практики є закладами ресторанного господарства з повним технологічним циклом. Кожен студент-практикант відпрацьовує практичні завдання під керівництвом відповідного працівника ЗРГ. Керівники практики від навчального закладу, згідно попередньо складеного графіку, перевіряють відповідність дотримання студентами навчальної та виробничої дисципліни. Під час відпрацювання технологічної практики студенти спеціальності 5.05170101 «Виробництво харчової продукції» та 5.14010102 «Ресторанне обслуговування» в повному об'ємі опанували програмний матеріал та відпрацьовували практичні завдання, про що свідчать результати кваліфікаційних випробувань на яких вони продемонстрували добрі знання, вміння та практичні навички.

Фінальним етапом практичної підготовки на технологічному відділенні є переддипломна практика, яку студенти проходять в таких закладах ресторанного господарства м. Полтави та області як ресторан «Лілея», ресторан «BirHause», кафе «Європа», ресторан «Sherbet», ГРК «Глухомань», кафе «Ельдорадо», кафе «Апельсин», ресторан «Полтава», кафе «Арабеска», ресторан «Fisch&Fusion», кафе-бар «Турист», їдальня ДНЗ «Дзвіночок», кафе «Рататуй», кафе «Августин», кафе «Едельвейс», кафе «Melrouse», кафе «Тіп-топ», кафе «Пріма-піца», кафе «Орхідея». Більшість з перелічених баз практики стали першим робочим місцем випускника 2016 року.

Базами проведення практики на товарознавчому відділенні є такі підприємства м.Полтави: ПП «Універсам Полтава»; ТОВ «ЕКО»; ТОВ «ТК «Юліс»; ТОВ «Перлина»; ТОВ «Карі Україна».

Ці підприємства відповідають таким вимогам:

- здатність забезпечити виконання програми практики;

- наявність структур, що відповідають спеціальності, за якими здійснюється підготовка фахівців даної спеціальності;
- можливість наступного працевлаштування випускників.

Протягом звітного року керівники практики неодноразово наголошували на високому рівні теоретичної підготовки студентів-практикантів, чіткого дотримання ними правил субординації, навчальної та виробничої дисципліни, вчасного та якісного проведення інструктажів майстром виробничого навчання та керівниками технологічної і переддипломної практики.

Важливе значення в роботі педагогічного колективу займає сприяння працевлаштуванню випускників. Вивчення адаптації випускників на підприємствах, їх закріплення на робочих місцях знаходиться завжди в полі зору педагогічного колективу технікуму. Щорічно проводяться наради, куди запрошуються керівники підприємств, працівники кадрових служб торгівлі та громадського харчування, розглядаються питання працевлаштування, підвищення якості підготовки спеціалістів та приймаються рішення для покращання їх підготовки. Аналізується рівень якості роботи випускників, їх працевлаштування та адаптації на службі.

З метою виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 27.08.2010 р. № 1726 «Про підвищення рівня працевлаштування випускників вищих навчальних закладів» та наказу Міністерства освіти і науки України, молоді та спорту України від 27.04.2011 р. № 404 у технікумі у 2011 р. було створено Підрозділ щодо сприяння працевлаштуванню студентів та випускників. Був створений банк даних про наявність вакантних місць у закладах торгівлі та ресторанного господарства м.Полтави та області, запроваджена система зворотного зв'язку між роботодавцями та Підрозділом.

У 2016 році отримали дипломи молодшого спеціаліста 109 випускників денної форми навчання і 78 – заочної форми навчання. До Підрозділу звернулися і отримали інформацію 108 випускників.

V. АНТИКОРУПЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ І ВЕДЕННЯ ВОЄННОГО ОБЛІКУ

Корупція є однією з найактуальніших соціальних проблем сучасності.

Одним із важливих аспектів сучасної державної правової політики в Україні є реформування системи запобігання і протидії корупції. Досягнення успіху у цьому процесі є передумовою для формування у суспільства довіри до влади, зростання економічного потенціалу держави, покращення добробуту громадян України.

У нашому навчальному закладі розроблена Антикорупційна програма у відповідності до Конституції України, Закону України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014 - 2017 роки» від 14 жовтня 2014 року N 1699-УП, Закону України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 року N 1700-VII «Про запобігання корупції» та іншого антикорупційного законодавства України.

Антикорупційна програма поширюється на всіх педагогічних працівників, фахівців, службовців та інших категорій працівників Полтавського комерційного

технікуму, в тому числі на осіб, що працюють за договорами підряду, які можуть бути прирівняні до трудових договорів.

Антикорупційні заходи скеровані на:

- запобігання корупції, у тому числі на виявлення та усунення причин корупції (профілактику корупції);
- виявлення корупційних правопорушень, розкриття та розслідування корупційних правопорушень;
- мінімізацію та усунення наслідків корупційних правопорушень.

Антикорупційна програма Полтавського комерційного технікуму відображає підтримку Міністерством освіти і науки України антикорупційної стратегії держави, що підтверджується використанням етичних стандартів та принципів надання інформації про виконання робіт та надання послуг, про встановлені тарифи, свідчить про прагнення колективу університету до удосконалення корпоративної культури, наслідування кращих практик корпоративного управління, підтримання ділової репутації Полтавського комерційного технікуму на належному рівні.

Я, як директор технікуму та мої заступники формують етичні стандарти негативного відношення до будь-яких проявів корупції, подаючи приклад власною поведінкою та здійснюючи ознайомлення з антикорупційним законодавством всіх співробітників та контрагентів.

Також я відповідаю за організацію заходів, скерованих на реалізацію принципів та вимог антикорупційної програми, включаючи призначення осіб, відповідальних за розробку антикорупційних заходів, їх реалізацію та контроль.

Призначено на посаду уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції заступника директора з адміністративно-господарської роботи Гуренка Віктора Павловича.

Співробітники Полтавського комерційного технікуму можуть звернутися у робочий час до Уповноваженої особи або надіслати на адресу Уповноваженої особи письмовий запит щодо надання роз'яснення та консультаційної допомоги з питань запобігання та врегулювання конфліктів інтересів, запобігання та виявлення корупції у технікумі.

Для формування належного рівня антикорупційної культури з новими співробітниками проводиться вступний інструктаж з цієї антикорупційної програми і пов'язаних з нею документів, а для діючих співробітників Полтавського комерційного технікуму проводяться періодичні інформаційні заходи.

Дотримання співробітниками технікуму принципів і вимог цієї антикорупційної програми враховується при формуванні кадрового резерву для висунення на вищі посади, а також у разі накладення дисциплінарних стягнень.

Співпраця з правоохоронними органами є важливим показником дійсної прихильності ПКТ декларованим антикорупційним стандартам поведінки.

Директор, співробітники всіх підрозділів Полтавського комерційного технікуму, незалежно від займаної посади, несуть відповідальність, передбачену чинним законодавством України, за дотримання принципів і вимог Антикорупційної програми, а також Закону України «Про запобігання

корупції», а також за дії (бездіяльність) підлеглих їм осіб, що порушують ці принципи і вимоги.

Також розроблено план заходів Полтавського комерційного технікуму спрямованих на запобігання та виявлення корупції, усунення причин корупції на 2016-2017 роки.

За 2016 рік у Полтавському комерційному технікумі не було зафіксовано жодного прояву корупції. Особи, яких було притягнуто до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, в період з 01 січня 2016 року по 31 грудня 2016 року у технікумі відсутні.

З 2016 року у зв'язку зі змінами у веденні військового обліку у Полтавському комерційному технікумі ведеться військово-облікова робота, яка є запорукою гарантованого виконання планового завдання в ході проведення заходів мобілізації. Вона здійснюється в межах загального обліку та відіграє особливу роль саме під час відбиття зовнішньої агресії, коли мобілізація стає одним із основних заходів у сфері оборони держави.

Наш навчальний заклад здійснює у відповідності до нормативно-правових актів персональний облік військовозобов'язаних і призовників, що займає одне із найважливіших місць у системі організації та ведення військового обліку держави. Від знань азів військового обліку залежить, перш за все, якісний стан військово-облікової роботи.

Станом на 01 січня 2017 року у технікумі проведена значна робота по організації військового обліку студентів та працівників.

На виконання Законів України «Про оборону України», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію, «Про військовий обов'язок і військову службу» та згідно із Положенням про військовий облік військовозобов'язаних і призовників, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 9 червня 1994 року № 377 призначено відповідального за ведення військового обліку військовозобов'язаних і призовників та бронювання військовозобов'язаних за технікумом на період мобілізації та воєнного часу.

Розроблено функціональні обов'язки відповідального за ведення військового обліку військовозобов'язаних і призовників та бронювання військовозобов'язаних за технікумом на період мобілізації та воєнного часу

Наглядно оформлено питання військового обліку у вигляді стенду з такими документами для особистого ознайомлення: Витяг з Конституції України, Витяг із Закону України «Про оборону»; Витяг із Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу»; Витяг із Закону України «Про мобілізацію та мобілізаційну підготовку»; Витяг з Кодексу України «Про адміністративні порушення»; Витяг з Кримінального Кодексу України.

Замовлені у типографії та виготовлені Правила військового обліку.

Складено перспективний план з військового обліку та бронювання на 2017 рік.

Ведеться постійний контроль за проходженням підготовки до строкової військової служби всіма юнаками допризовного і призовного віку, які

навчаються у технікумі, вжиття заходів до забезпечення повного відвідування і якісного проведення цієї підготовки.

Технікум підтримує постійний зв'язок з військовими комісаріатами м.Полтави і області та віддаленими військоматами. Забезпечується оповіщення військовозобов'язаних і призовників на вимогу військових комісаріатів і сприяння їх своєчасній явці за цим викликом. Надаються повідомлення до військових комісаріатів про всіх військовозобов'язаних і призовників прийнятих на роботу або навчання чи звільнених з роботи або відрахованих з навчального закладу.

Постійно проводиться роз'яснювальна робота серед військовозобов'язаних і призовників про неухильне дотримання вимог Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу» щодо військового обліку, забезпечення суворого контролю за виконанням цього Закону.

Всі військовозобов'язані та призовники ознайомлені з аркушем доведення Правил військового обліку громадян України та аркушем доведення вимог законодавства України «Про військовий обов'язок і військову службу» під особистий підпис.

Технікум приймав участь у всіх нарадах та семінарах з питань військового обліку і бронювання, які проводились Департаментом освіти і науки України Полтавської ОДА та Полтавським об'єднаним військовим комісаріатом.

На запрошення адміністрації технікуму було проведено бесіду з допризовниками за участі представників Полтавського об'єднаного міського військомату

У зв'язку з подіями в зоні АТО дедалі більше шанується традиція підтримки героїв, наших воїнів АТО. Студентської рада технікуму провела акцію «Допоможи бійцям АТО», до якої ніхто не залишився байдужим. Студентами та співробітниками технікуму були зібрані і передані пакунки з продуктами харчування, ліками та теплими речами, засобами гігієни, грошова допомога у сумі 3,5 тис.грн. а також лист зі словами вдячності бійцям і добровольцям, які в ході антитерористичної операції у важких боях відстоюють незалежність та європейське майбутнє нашої держави.

VII. ВИКОРИСТАННЯ ЕНЕРГОРЕСУРСІВ, РЕМОНТНО-БУДІВЕЛЬНІ РОБОТИ

В сьогоденнішніх умовах постійного зростання вартості енергоносіїв оплата за комунальні послуги є однією з найвагоміших статей витрат ВНЗ. Основним завданням управління нашого навчального закладу та ощадливого енергоспоживання є впровадження заходів із ефективного споживання енергоносіїв та води, які б зменшували видатки на енергозабезпечення в умовах постійного зростання тарифів та неможливості проведення комплексної модернізації будівель та інженерних мереж.

У зв'язку з цим у Полтавському комерційному технікумі проведена значна робота по підготовці навчального закладу до осінньо-зимового періоду.

Вжиті необхідні заходи щодо безперебійного та ефективного функціонування систем електро-, тепло-, водопостачання та водовідведення згідно з діючими нормативними вимогами. Проведена детальна інвентаризація технічної документації, що стосується будівель і споруд технікуму, інженерного обладнання систем теплогазопостачання, водопостачання та водовідведення, освітлення. Налагоджено ефективний облік, створена і функціонує система моніторингу за споживанням енергоносіїв і води, в рамках якої відбувається постійний контроль і зняття показань лічильників теплової, електричної енергії, води.

Важливість питання підготовки матеріальної бази технікуму та енергетичного господарства у 2016 році підтверджується документами, які надходили з різних інстанцій, а саме:

- інформаційний лист державної інспекції з енергетичного нагляду за режимами споживання електричної та теплової енергії у Полтавській області від 26.05.2016 за № 30-22-23/27-54;
- повідомлення Полтавського обласного підприємства «Полтаватеплоенерго» від 17.05.2016 за № 47/6-2016;
- лист профільного міністерства «Про системи опалення» від 10.09.2016 за № 2-17-15 та інші документи.

У минулому році були продовжені роботи по реконструкції системи опалення, а саме: заміни стояків з металевих труб на пластикові, заміна підводок, встановлення запірної арматури. Завершена ліквідація глухих стояків системи опалення, де циркуляція теплоносія взагалі була відсутня. Здійснений ремонт ділянки твердого покриття в районі вводу тепломережі. Внаслідок цього стало неможливим проникнення дощової води до тепlopункту. Встановлено водостоки.

У тепловому вузлі проведено технічне обслуговування засувки, здійснено ремонт та очищено фільтр, проведена додаткова герметизація вводу тепломережі. За результатами робіт складено відповідні акти, отримано погодження ПАТ «Полтавагаз» та «Полтаватеплоенерго».

Встановлено новий лічильник тепла, здійснена державна перевірка механічного лічильника теплоносія, манометрів. Це дало можливість утримати комунальні видатки на рівні минулорічних, не зважаючи на тяжкі погодні умови зими 2016 року порівняно з 2015 роком.

При підготовці до роботи в осінньо-зимовий період виконано ремонт покрівлі їдальні, замінено окремі ділянки стелі. Здійснено поточний ремонт покрівлі павільйону-складу за рахунок раніше придбаних матеріалів.

Проведено ремонт і утеплення входних дверей з південної сторони будівлі та службового входу. Виконана велика робота по ремонту та захисту вікон спортивної зали. На осінньо-зимовий період було проведено утеплення дерев'яних вікон у підсобних приміщеннях, цокольному поверсі. Встановлено засклені рами на слухові вікна горища, виготовлено новий трап на східці центрального входу.

Здійснено ремонт препараторських кабінетів № 23,24,39, що дало змогу обладнати робочі місця для викладачів та співробітників циклових комісій технологічних, товарознавчих та оргтехнічних дисциплін.

Відкрито буфет у відремонтованому приміщенні на першому поверсі, що значно поліпшило умови харчування студентів та співробітників. Влаштовано місця для відпочинку та харчування, які обладнано оновленими меблями. Старі вікна замінено на пластикові.

З метою зменшення використання електроенергії, економії енергоресурсів до ПАТ «Полтаваобленерго» направлено лист для зменшення щомісячних лімітів, що дасть можливість зменшити витрати електроенергії.

В деяких аудиторіях проведена заміна світильників з лампами розжарювання на світильники зі світлодіодними доріжками. Роботи в цьому напрямі продовжуються.

	2014 рік	2015 рік	2016 рік
Теплоенергія Гкал	158	148,831	149
Вода м. куб	797	755	653
Електроенергія кВт	31,409	31599	31750

Вважаю, що використання енергетичних ресурсів і води повинно бути згодженим із принципами та політикою розвитку технікуму, базуватись на зменшенні споживання та раціональному використанні ресурсів, а також поширенні культури енергоспоживання серед викладачів, співробітників та студентів, що дасть можливість підвищити результативність діяльності нашого навчального закладу.

VII. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКЕ СТАНОВИЩЕ

На рахунок технікуму надійшло коштів:

Роки	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Інші джерела	Всього
2016	4802736	866679	148208	5817623

За 2016 рік в технікумі було виконано ряд господарських робіт, які було спрямовано на поліпшення матеріальної бази, забезпечення навчального процесу, поліпшення умов праці співробітників та студентів.

1. Було капітально відремонтовано чоловічий та жіночий туалети.
2. Здійснено ремонт препараторських аудиторій № 23,24,39, що дало змогу обладнати робочі місця для викладачів та співробітників циклових комісій технологічних, товарознавчих та оргтехнічних дисциплін.
3. Проведено поточний ремонт коридорів I, II та III поверхів навчального корпусу.
4. Продовжувалась робота по реконструкції системи опалення та встановлено новий тепловий лічильник.
5. Змінено баскетбольні щити у спортивній залі.
6. Переобладнано приміщення буфету.

7. Відремонтовано кабінет математики та придбано для нього 16 парт і 32 стільці.
8. Було придбано спортивних товарів на суму 6445 грн., що дало можливість сформувати та забезпечити формою та спортивними знаряддями для участі в Міжвузівській спартакіаді 5 команд з різних видів спорту.
9. З метою профілактики вірусних захворювань було придбано новий опромінювач бактерицидний.
10. Було придбано 13 моніторів, 11 системних блоків, що дало можливість доукомплектувати кабінет інформатики.
11. Для кабінету організації обслуговування в ЗРГ було придбано посуду і столових приборів на суму 2150 грн.
12. Для поточних ремонтів було придбано матеріалів на суму 8973 грн.

Багато коштів потребували транспортні послуги, відрядження, медогляди, придбання залікових книжок, дипломів, студентських квитків, канцелярських товарів, хімічних реактивів, миючих засобів, виготовлення поліграфічної продукції та інших господарських товарів.

Заборгованості з виплати заробітної плати, стипендії, комунальних послуг технікум у 2016 році не має. Технікум повністю виконав зобов'язання стосовно студентів з число сиріт, дітей-інвалідів та інших пільгових категорій.

Адміністрації технікуму у 2016 році вдалося забезпечити стійку фінансово-господарську діяльність технікуму.

VIII. ПРО РОЗРАХУНКИ З УСТАНОВАМИ, БАНКАМИ, ПІДПРИЄМСТВАМИ ТА ІНШИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ

Полтавський комерційний технікум у 2016 році своєчасно проводив розрахунки з усіма установами, організаціями, банками. Своєчасно і повністю вносилися платежі до бюджету, включаючи внески до пенсійного фонду. Заборгованостей із заробітної плати та плати за енергоносії і комунальні послуги технікум не мав. Штрафи та інші стягнення на навчальний заклад у 2016 році не накладалися. Споживання енергоносіїв відбувалося у межах доведених лімітів.

Вся звітність, у тому числі фінансова та статистична, подавалася своєчасно.

Директор Полтавського
комерційного технікуму

В.І.Степанов